

2023 -08- 25

DZIENNIK PODAWCZY

KANCELARIA SEJMU  
Warszawa, Wrocław, Poznań, Szczecin, Częstochowa, Katowice

DYŻURNY PORTIER

2023 -08- 25 sierpnia 2023 r.

25. 08. 2023

LIST OTWARTY

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów 2

dot. ZASAD PRAWA PRACY, nieuwzględnianych przez URZĄD PATENTOWY RP,  
którego adresatem są:

- 1/ Szanowny Pan Mateusz MORAWIECKI, Premier
- 2/ Szanowny Pan Poseł Arkadiusz MYRCHA, Przewodniczący Komisji Ustawodawczej
- 3/ Szanowna Pani Edyta DEMBY-SIWEK, Prezes Urzędu Patentowego RP

Składamy niniejszy LIST OTWARTY kierowani troską o dobre funkcjonowanie systemu prawnego w naszym kraju, działając zgodnie z art. 63 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej gwarantującym nam wszystkim prawo petycji w każdej sytuacji, która wymaga usprawnienia. Realizujemy także prawo wynikające z art. 221 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. 2023 r. poz. 775), który potwierdza: „Zagwarantowane każdemu w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej prawo składania skarg i wniosków do organów państwowych (...)”, które urzeczywistniane jest na zasadzie określonej w art. 241 k.p.a. - wnioski można składać „w interesie publicznym”, jak i „własnym”.

Wszyscy rozumiemy znaczenie niedocenianej innowacyjności oraz rangę, jaką powinien spełniać w tej sferze Urząd Patentowy RP i dlatego prosimy o doprowadzenie do respektowania przez Urząd nakazów ustawowych wynikających z przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465), który jako pracodawca musi jednoznacznie określić „Art. 67<sup>20</sup> § 1 Zasady wykonywania pracy zdalnej ...” bezwzględnie zawsze, na zasadach, które wymagają „konsultacji z przedstawicielami pracowników”, czyli na zasadach, które określone zostały w art. 67<sup>20</sup> § 4 Kodeksu pracy, zgodnie z którym:

**Art. 67<sup>20</sup> [Zasady wykonywania pracy zdalnej] [...]**

§ 4. Jeżeli u danego pracodawcy nie działają zakładowe organizacje związkowe, pracodawca określa zasady wykonywania pracy zdalnej w regulaminie po konsultacji z przedstawicielami pracowników wyłonionymi w trybie przyjętym u danego pracodawcy. [...].”

Konieczne jest wyeliminowanie uznaniowości i dookreślenie zasad wykonywania pracy zdalnej, zgodnie ze standardami przyjętymi na świecie. Kolegium Ekspertkie z pewnością będzie pomocne w tym zakresie i będzie chciało przeciwdziałać dostrzeganym obecnie zjawiskom eliminowania profesjonalnych Ekspertów (szczególnie z dziedzin technicznych) i nieuzasadnionego redukowania korpusu eksperckiego.

Realizacja obowiązku wynikającego z art. 67<sup>20</sup> § 6 pkt 1 Kodeksu pracy „określa się w szczególności: 1) grupę lub grupy pracowników, którzy mogą być objęci pracą zdalną,” - winna uwzględniać obiektywne kryteria oraz miejsce zamieszkania poszczególnych pracowników kadry eksperckiej z podziałem na pracowników na obszarze:

- (a) w zasięgu warszawskiego transportu zbiorowego - do 1,5 h na przejazd w obie strony;
- (b) w obszarze metropolitalnym - do 3 h na przejazd w obie strony transportem zbiorowym, własnym samochodem (dodatkowy koszt) może być nieco krócej,
- (c) poza obszarem metropolitalnym - ponad 3 h, zwykle 4 h i więcej przejazd w obie strony transportem zbiorowym własnym samochodem - jw.

dr inż. Ryszard MATUSIAK

Marek BESLER

Anną KORBELA